

# 

ZÁVEREČNÁ SPRÁVA

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |

# 1. Identifikačné údaje

|  |  |
| --- | --- |
| Klient | Poradca: |
| Meno a priezvisko: **Soňa Horváthová** | Meno a priezvisko: **Mgr. Lenka Čechová** |
| Podpis: | Podpis: |

Dátum vyhotovenia záverečnej správy: 4.3.2019

**2. Priebeh a ciele bilancie kompetencií**

Bilancia kompetencií prebehla v období od 17.1.2019 do 20.3.2019 v rozsahu 38 hodín a boli pri nej použité nasledovné nástroje: D4 – Kľúčové kompetenci 1, D5 – Kľúčové kompetencie -2, B2 -Rob to čo najlepšie vieš – sebahodnotenie, Dotazník- MBTI, Môj profesijný typ, A12 – plán cesty, C1, C2, C3 – Profesijné okruhy RIASEC, B5 – Moje vlastnosti, C6- Moje profesijné hodnoty – Knowdell, C10 – v akých povolaniach sa môžem uplatniť, Karierový kvietok, kompetenčné portfólio, A7 – moje aktivity môj deň, A1-pozitívne príbehy, úspechy

Všetky aktivity smerovali k analýze nadobudnutých vedomostí a zručností klienta, ako aj jeho profesijných motivácií a osobnostných vlastností.

Bilancia kompetencií bola prispôsobená nasledovným očakávaniam a vyjadreným potrebám klienta:

**3.Motivácia**

*Pri vstupe do bilancie kompetencií ste bola 23 mesiacov v evidencií úradu práce. Uvádzate, že máte ukončené základné vzdelanie a neukončené nižšie stredné vzdelanie v odbore – hostinská. Od skončenia školy ste ešte zatiaľ nepracovala.*

*Na základe zistených informácií by ste chcela poznať svoje zručnosti, identifikovať kľúčové kompetencie, ujasniť si kariérny cieľ, zvýšiť svoje sebavedomie, naučiť sa predať na trhu práce.*

*Vyjadrila ste potrebu podpory pri písomnom uchádzaní a osobnom uchádzaní sa o zamestnanie ako aj potrebu pomoci pri písaní životopisu a žiadostí o prijatie do zamestnania.*

Vo Vašom kompetenčnom portfóliu a na základe práce s použitými metódami v bilancií kompetencie uvádzate,že Vaše zručnosti sú: upratovanie, čistenie, triedenie, obsluhovanie, servírovanie. V komunikačným kompetenciách uvádzate, že máte schopnosť pracovať v kolektíve, ste dobrým poslucháčom viete pracovať s informáciami ktoré prinášajú ostatní. Máte záujem pracovať v prostredí kde by bol dobrý kolektív, ktorý by vám poskytoval podporu, boli vytvorené dobré vzťahy, kde by sa vykonávali nenáročné, opakované činnosti. Máte záujem o prácu v mieste bydliska. Preferujete prácu v exteriéry. Pri stanovení svojho cieleného zamestnania ste vychádzala aj zo svojich osobnostných vlastností, ktoré sú prispôsobivosť, nekonfliktnosť, poddajnosť, priateľskosť preto ste si stanovila 1.cielené zamestnanie: ***pracovník na čistenie a údržbu verejných priestranstiev*** a 2. cielené zamestnanie: ***lesná robotníčka.***

# 4. Cielené povolania

**Analýza získaných vedomostí, zručností a predpokladov:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Alternatíva 1** | **Alternatíva 2** |
| **Názov (povolanie/zamestnanie)** | pracovník na údržbu a čistenie verejných priestranstiev | lesná robotníčka |
| **Nadobudnuté odborné vedomosti a zručnosti** | Zručnosti získané mimopracovnou činnosťou  upratovanie, čistenie, triedenie, zbieranie, hrabanie | Zručnosti získané mimopracovnou činnosťou  hrabanie, okopávanie, sadenie, zbieranie |
| **Osobnostné predpoklady** | prispôsobivosť, schopnosť nenarúšať fungovanie kolektívu | prispôsobivosť, schopnosť nenarúšať fungovanie kolektívu |
| **Vedomosti a zručnosti potrebné nadobudnúť, prekážky...** | Potreba nadobudnúť znalosti: triedenie odpadu  Prekážky  absentuje prax  nevie sa odpútať od rodičov, od domáceho prostredia – preto nepripúšťa pracovnú mobilitu | Prekážky  Absentuje prax  nevie sa odpútať od rodičov, od domáceho prostredia – preto nepripúšťa pracovnú mobilitu |

# 5. Situácia na trhu práce

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Alternatíva 1** | **Alternatíva 2** |
| **Potenciálni zamestnávatelia v regióne:** | Všetky obecné úrady v okrese Gelnica, Technické služby mesta Gelnica | Lesy obce Nálepkovo  Správa obecných lesov Švedlár  Urbárska spoločnosť Helcmanovce  Štátne lesy OZ Margecany  Elena Kovalčíková, Mníšek nad Hnilcom  Daniela Puklejová, Švedlár  FO a PO s predmetom podnikania: Práce v rámci lesníctva |
| **Počet pracovných ponúk:** | V okrese Gelnica: 2  V Košickom kraji: 17 | V okrese Gelnica: 2  V Košickom kraji :2 |
| **Aspoň 2 konkrétne pracovné ponuky (ISTP.sk alebo iné):** | Mesto Gelnica  TOPPRO s.r.o., Košice | Elena Kovalčíková, Mníšek nad Hnilcom 7 (pracovné miesto na pracovnú zmluvu na PZ)  Elena Kovalčíková , Mníšek nad Hnilcom 7 práca na DoVP: Pomocný pracovník v lesníctve |

# 6. Vykonané aktivity v oblasti kontaktu s trhom práce

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Vyvinuté aktivity (ukončené alebo v priebehu)** | **Dátum** | **Cieľ** | **Detailný popis dosiahnutých výsledkov (získané informácie, kontakty)** |
| Vypracovanie životopisu + žiadosť o prijatie do zamestnania | 19.2.2019 | Vypracovať jasný, štrukturovaný životopis + žiadosť o prijatie do zamestnania | S.H. v spolupráci s poradcom vypracovala štrukturovaný životopis + žiadosť |
| Vyhľadanie zamestnávateľov v regióne | 31.1.2019 - 28.2.2019 | Vypracovať si zoznam potencionálnych zamestnávateľov | S. H. získala prehľad o počte zamestnávateľov v oblasti o ktorú má záujem, |
| Osobné uchádzanie sa o zamestnanie:  Obecné lesy Nálepkovo | 28.2.2019 | Získať zamestnanie,  Prezentovať sa u zamestnávateľa | S.H. podala žiadosť, zamestnávateľ ju zaevidoval, bude ju informovať keď vytvorí podporované pracovné miesto, resp. ak bude mať možnosť aby vykonávala aktivačnú činnosť |

# 7. Akčný plán pre uplatnenie DN UoZ na trhu práce

*Poznámka: Akčný plán musí obsahovať popis plánovaných aktivít DN UoZ na obdobie najmenej 3 mesiacov po ukončení 1. etapy bilancie kompetencií, pričom aspoň jedna z nich musí byť termínovaná do 14 kalendárnych dní od ukončenia 1. etapy Bilancie kompetencií.*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Termín** | **Aktivita** | **Kritériá plnenia** |
| Do 18.3.2019 | Osobné uchádzanie o prijatie do zamestnania  U zamestnávateľa: Správa obecných lesov Mníšek nad Hnilcom | Osobne zistiť možnosti zamestnania, overiť si schopnosť osobné sa prezentovať u zamestnávateľa |
| Do 30.4.2019 | 1. Sledovať zverejnené voľné pracovné miesta 2. Osobné/písomné uchádzanie o zamestnanie   2x na 1.cieľové zamestnanie  2x na 2.cieľové zamestnanie | Osloviť čo najviac potencionálnych zamestnávateľov, využiť aj sezónne práce , získať zamestnanie, zúčastniť sa výberových konaní, o výsledkoch informovať svoju sprostredkovateľku |
| Do 31.5.2019 | Informovať sa na úpsvr o možnosti vykonávať aktivačné práce, resp. dobrovoľnícku služby, resp. na projekty pre zamestnávanie dlhodobo evidovaných uchádzačov o zamestnanie | Prostredníctvom aktivačných prác resp. obdobných opatrení získať prax, pracovné návyky |

# 8. Individualizované odporúčania pre DN UoZ

*Doporučujem Vám aktívne sledovať a vyhľadávať ponuky voľných pracovných miest. Reagovať na všetky vhodné pracovné ponuky. Zvýšiť aktivity – osobne a písomne kontaktovať zamestnávateľov. Uchádzať sa o pracovné miesto aj u zamestnávateľov, ktorí nemajú zverejnené voľné miesta, využívať takzvané uchádzanie na slepo. Doporučujem absolvovať čo najviac pracovných pohovorov, aby si zvýšila sebaistotu a upevnila si zručnosti prezentovať sa na trhu práce.*

*Zvýšenie šance na zamestnanie je aj dokončiť si stredné vzdelanie, preto doporučujem zistiť možnosti externého štúdia a podať si prihlášku na štúdium. Ďalej doporučujem využiť všetky aktívne opatrenia úradu práce, ktoré budú viesť k nadobudnutiu pracovných návykov a praxi.*

Bola identifikovaná potreba vzdelávania: áno xnie

Odporúčané vzdelávanie: ................................................................................................